

Trudna młodzież?

Trudna sytuacja osób młodych na rynku pracy to nie tylko zastępczy problem mediów i władzy. To problem rzeczywisty, który dotyczy coraz to nowych pokoleń wchodzących na współczesny rynek pracy. Bezrobocie mieszkańców Małopolski poniżej 30 roku życia to przykra rzeczywistość dotycząca ponad 30% młodych ludzi. Jak wynika z badań przeprowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie (2015r.), przyczyną takiego stanu rzeczy jest brak doświadczenia zawodowego, tak cenionego przez współczesnych pracodawców. Młodzi ludzie, pomimo niewątpliwych plusów w postaci znajomości języków obcych, elastyczności co do miejsca i sposobu wykonywanych czynności, przegrywają z bardziej wykwalifikowanym personelem, tym samym poszukując sposobności zatrudnienia za granicą. Kolejnym problemem, prezentowanym w opracowaniu jest zatrudnianie osób młodych w oparciu o umowy śmieciowe, zabezpieczające pracodawcę przed długotrwałym przywiązaniem do młodego (niedoświadczonego) pracownika. Ponadto, za sprawą niedostosowania wiedzy uzyskanej na poszczególnych etapach edukacji do wymagań stawianych przez pracodawców, ludzie poniżej 30 roku życia znów zajmują drugorzędne pozycje w procesach rekrutacyjnych. Jak wynika z danych uzyskanych przez WUP w Krakowie większość pracodawców nie przykładą większego znaczenia do wykształcenia kandydatów firmy, lecz do realnego wykorzystania wiedzy w praktyce.

Marazm młodych?

Europejskim wyznacznikiem aktywności zawodowej młodzieży jest współczynnik NEETs dotyczący odsetka osób młodych pozostających biernymi zawodowo, zarówno pod względem bezrobocia jak i zaniechania dalszego rozwoju naukowego czy szkoleniowego. Biorąc pod uwagę dane przedstawione w raporcie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, polska młodzież uznawana jest za stosunkowo operatywną, zwłaszcza pod względem realizowania kolejnych szczebli wykształcenia zawodowego. Tendencja ta, niestety nie ma swego odzwierciedlenia po przekroczeniu wieku 25 lat, czyli wieku wyznaczającego najbardziej powszechną datę ukończenia poszczególnych typów szkół. Zależność tę zdają się potwierdzać badania przedstawione w Raporcie z analizy desk research na temat potrzeb i priorytetów osób młodych, przeprowadzone na potrzeby Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, w roku 2014. Przedstawione wyniki wskazują na tendencję do wyłonienia charakterystycznych okresów wiekowych w perspektywie stawiania pierwszych kroków na rynku pracy. Pierwszy z nich mający miejsce pomiędzy 15 a 18 rokiem życia skupiony

jest na ukończeniu szkół średnich (ogólnokształcących, zawodowych, w zależności od obranej ścieżki), drugi stając się dualną formą łączy okres łączenia nauki z pracą zawodową (pomiędzy 19 a 24 rokiem życia) oraz ostatnim, skupionym wyłącznie na pracy zawodowej – powyżej 25 roku życia.

Czy sytuacja osób młodych wyróżnia się na małopolskim rynku pracy?

Zdaniem Głównego Urzędu Statystycznego, stopa bezrobocia wśród młodych Polaków (15-24lata) osiąga 19,6% (dane za pierwszy kwartał roku 2016), osiągając wynik niższy o 0,6 punktu procentowego względem tego samego okresu w roku 2015. Porównując powyższe dane z badaniami na rzecz ogólnej stopy bezrobocia Polaków sięgającej 8,6% (stan na 31.07.2016r.), można odnieść wrażenie, że sytuacja jest zastraszająca. Pomijając fakt, kontynuowania wykształcenia w przedstawianej grupie wiekowej, różnorodne organizacje działające na rzecz aktywizowania osób młodych podejmują starania w celu wsparcia osób zagrożonych bezrobociem, zapewniając wsparcie ze strony doradców zawodowych, pośredników pracy oraz wdrożeniem do szerokiej oferty staży, szkoleń oraz zatrudnienia subsydiowanego. Również Centrum Wsparcia Kolpinga podaje rękę młodym chcącym podjąć inicjatywę. W chwili obecnej realizowany jest projekt Tak potrafię! skierowany do osób przed 29 rokiem życia, zakładający kompleksowe wsparcie procesu odnalezienia zatrudnienia osób biernych zawodowo, nie podejmujących dodatkowych działań w zakresie doksztalcenia oraz dodatkowych szkoleń. Za sprawą stworzenia Indywidualnych Planów Działania, wyszukiwania ofert dopasowanych do potrzeb uczestnika oraz wsparcia finansowego stwarzają nową, lepszą perspektywę w odniesieniu do małopolskiego rynku pracy.

Artykuł na bazie:
file:///C:/Users/mwojtowicz/Downloads/pw_kwart_inf_aktywn_ekonom_ludnosci_ikw_2014%20(1).pdf