

Staże i praktyki zawodowe – szansa dla obu stron

Według badań „#jestemYgrekiem. nie jestem leniem” prowadzonych przez Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami (PSZK) 91% polskich studentów i absolwentów uważa, że praktyki i staże ułatwiają wejście na rynek pracy. W opinii blisko połowy badanych stanowią one najlepszą formę edukacji zawodowej.

Osoby, które mają już ugruntowaną wizję swojego rozwoju zawodowego, coraz chętniej decydują się na spróbowanie swoich sił w roli stażysty. Dobrze przygotowany program stażowy może przynieść więcej wiedzy niż lata spędzone w książkach.

Dzięki udziałowi w stażu uczestnik bierze udział w różnorodnych projektach, stwarza się mu okazję funkcjonowania w odmiennych działach firmy, co daje większą otwartość. Nie zamyka się tylko w jednej dziedzinie, lecz ma możliwość sprawdzenia, jakie zadania odpowiadają mu najbardziej i w jakich najlepiej sobie radzi. Czasem, poprzez wewnętrzną migrację, poznaje strukturę firmy głębiej niż niejeden długoletni pracownik.

Jeżeli stażysta dobrze sprawdza się w swojej roli, może liczyć na dalsze zatrudnienie. Osoba, w którą firma już zainwestowała, jest chętniej przyjmowana niż kandydat zupełnie z zewnątrz organizacji. Pracownik, który od podstaw został wdrożony w działanie firmy, ma także większe szanse na późniejszy awans. Nawet jeśli stażysta nie otrzyma propozycji dalszej współpracy, odbycie stażu, zwłaszcza w firmie o dużym znaczeniu w branży, znacznie zwiększa jego atrakcyjność na rynku pracy. Kandydat, który w swoim CV może pochwalić się taką pozycją, jest sygnałem dla przyszłego pracownika, że oto ma przed sobą osobę jednocześnie doświadczoną w różnych elementach funkcjonowania organizacji oraz już wstępnie przyuczoną, ale także nadal świeżą i pełną zapału. Jest już sprawdzona, a więc godna większego zaufania niż ktoś, kto posiada tylko wiedzę teoretyczną, której jeszcze nie potrafi wykorzystać w praktyce.

Staż stanowi szansę na rozwój nie tylko czysto edukacyjny. Umożliwia poznanie własnych mocnych i słabych stron, o których przed zetknięciem z życiem zawodowym młodzi ludzie nie zdają sobie sprawy. Atutem jest też sprawdzenie, czy obrana wcześniej ścieżka jest równie satysfakcjonująca w praktyce. Odpowiednio wczesne zestawienie teorii

z rzeczywistością ma niebagatelny wpływ na dalszy rozwój. Okazja wykorzystania wiedzy w działaniu oraz pierwsze doświadczenia prowadzą do wzrostu pewności siebie.

Firmy, które są zwolennikami takiej współpracy, wiele zyskują na przyjmowaniu stażystów. Są to osoby niezwykle zaangażowane i chętne do nauki, nie brakuje im także kreatywności. Organizacje mogą same „wychować” sobie pracownika. Staż może być bardzo efektywnym, choć długotrwałym, procesem rekrutacyjnym. Podczas takiej współpracy pracodawca sprawdza, jak w praktyce radzi sobie osoba, która została wybrana jedynie na podstawie podanych wcześniej informacji. Jednocześnie wdraża ją już w działalność firmy oraz poszukuje dla niej najodpowiedniejszego stanowiska, na którym obsadzona dostarczy największych korzyści dla działalności organizacji.

Jeśli staż ma przynieść pozytywne skutki, a nie rozgoryczenie, że marnujemy swój czas i potencjał, należy wcześniej ustalić, czy jego przebieg pokrywa się naszym wyobrażeniem. Jakość stażu powinna być ważna także dla pracodawcy. Zazwyczaj nie szuka on osoby, która zajmie się najprostszymi czynnościami, na przykład przysłowiowym parzeniem kawy, lecz warto już na rozmowie kwalifikacyjnej upewnić się o zakres naszych przyszłych obowiązków. Jeśli mamy taką możliwość, skontaktujmy się z osobami, które pracowały w organizacji w podobnym charakterze.

Drugim elementem, na który warto zwrócić uwagę, jest odpłatność stażu. Każda praca powinna być odpowiednio wynagradzana, nawet jeśli głównym celem pracownika jest nauka.

Wśród młodych, startujących dopiero na rynku pracy, oraz wśród pracodawców zwiększa się świadomość znaczenia wysokiej jakości staży. Rzetelnie przeprowadzona współpraca niesie nieprzeceniane pozytywy zarówno dla rozwoju zawodowego stażystów, jak i dla działalności organizacji.

Źródła:

http://www.edukacjaikariera.pl/staze-i-praktyki/staze-i-praktyki-czyli-poczetek-wielkiej-kariery?utm_source=propeller

http://www.edukacjaikariera.pl/staze-i-praktyki/warto-brac-udzial-w-dlugoterminowych-programach-stazowych?utm_source=floorboard