

Pracodawca przyjazny mamie

Co mama może zaoferować pracodawcy?

Mama jest często niedocenioną rolą w środowisku pracowniczym. Tymczasem z doświadczenia wynika, że matki posiadają wiele pożądaných umiejętności, które mogą zaoferować swoim pracodawcom. Wykazują się większym zorganizowaniem, podzielnością uwagi oraz cierpliwością. Są bardziej wyrozumiałe, pracowite, wytrwałe i zdolne do poświęceń. Warto o tym pamiętać, wybierając się na rozmowę rekrutacyjną.

A co pracodawca może zaoferować mamie?

Poszukując pracy, która zapewni matce pogodzenie życia zawodowego i rodzinnego powinniśmy zwrócić uwagę na kilka kwestii. Bez względu na to czy jesteśmy już mamą, czy dopiero planujemy nią zostać, warto dowiedzieć się w pierwszej kolejności jaka atmosfera panuje w firmie, w której zamierzamy pracować. Jeżeli słyszymy, że ciąża jest źle odbierana przez szefa lub/i współpracowników, że kobiety są zwalniane lub gorzej traktowane - wtedy możemy spodziewać się, że zostaniemy w tej sytuacji potraktowane podobnie.

Pracodawcy przyjaźni matkom stosują różne rozwiązania, pozwalające im komfortowo przejść przez trudny okres początkowego macierzyństwa. Wśród najczęstszych rozwiązań możemy wymienić:

- dodatkowe dni urlopu dla matki (czasami także ojca),
- dodatkowe świadczenia finansowe,
- elastyczny czas pracy, możliwość pracy zdalnej,
- specjalne pakiety medyczne,
- miejsce w firmie dla karmiącej matki,
- możliwość przyjscia do pracy z dzieckiem - przedszkole lub żłobek w firmie.

Jakie wnioski dla kobiet-mam?

Pracodawcy coraz częściej są świadomi tego, że stosując praktyki przyjazne matkom zyskują lojalnych pracowników. Kobieta, która nie boi się zostać mamą zachowa się bardziej odpowiedzialnie. Nie zniknie z dnia na dzień z firmy zaraz po zajściu w ciążę. Raczej przekaże tę informację odpowiednio wcześniej, aby pracodawca mógł spokojnie rozplanować zadania podczas jej nieobecności. Zapewnienie odpowiednich warunków sprawia także, że kobiety chcą szybciej wrócić do pracy, co jest oczywiście korzystne dla pracodawców.

Nikt nie twierdzi, że praca i macierzyństwo jest czymś prostym, łatwym i przyjemnym. Jednak przy dobrej woli obu stron, pogodzenie roli matki i kariery zawodowej jest możliwe do zrealizowania.

Źródło:

<https://mamopracuj.pl/po-czym-poznac-pracodawce-przyjaznego-mamie-relacja-z-dnia-otwartego-dla-mam-w-poznaniu/>

<http://www.gratka.pl/pracuje/artikul/firmy-przyjazne-mamie-i-tacie,2315092,art,t,id,tm.html>

<http://hrstandard.pl/2010/02/22/wybrano-firmy-przyjazne-mamie/>

<http://kadry.infor.pl/kadry/hrm/zarzadzanie/573875,Jak-zostac-firma-przyjazna-mamie.html>