

Początki na rynku pracy...

Wejście na rynek pracy nigdy nie było łatwe. Młodzi ludzie musieli zmierzyć się z nowymi obowiązkami, bardziej wymagającym stylem życia, większą odpowiedzialnością. Czas zakończenia nauki był także zazwyczaj moment uniezależnienia się od rodziców, co dodatkowo zwiększało ilość obowiązków i problemów do rozwiązania. Dlaczego jednak mówi się, że w dzisiejszych czasach jest trudniej? Czy to prawda? Oceńmy sami.

Wymagania młodych ludzi z pokolenia Y i Z

Pokolenie Y to osoby urodzone po 1980 roku, a nieco młodsze pokolenie Z – po 1995 roku. Rynek pracy zaczyna być przez nie zdominowany. Charakterystyczne dla tych dwóch generacji są dużo większe, niż w przypadku poprzednich pokoleń, oczekiwania wobec przyszłego zatrudnienia. Preferują elastyczne warunki pracy, zwracają uwagę na markę firmy oraz jej działania, nastawieni są na ciągłą możliwość rozwoju. Pokolenia Y i Z to osoby, zazwyczaj z wyższym wykształceniem i ogromnymi ambicjami, które szukają pracy z bardzo dobrymi zarobkami, spełniającymi ich często zbyt wygórowane na początek oczekiwania... a kończy się to niestety zazwyczaj równie ogromnym rozczarowaniem.

Z drugiej jednak strony należy zaznaczyć, że pokolenie Y i Z odczuwa bardzo duży brak bezpieczeństwa, spowodowany trudną sytuacją na rynku pracy. W kraju spotykają się z umowami krótkoterminowymi, bez jakiegokolwiek zabezpieczenia. Nie dziwi więc, że przywiązanie do miejsca pracy przestało mieć znaczenie. Obecnie przecież trzeba je zmieniać średnio co trzy lata. Młodzi ludzie korzystają z łatwej możliwości wyjazdu za granicę, gdzie kusi ich lepsze życie, większe zarobki i pewniejsza przyszłość.

Przedłużenie okresu nauki

Młodzieży trudniej jest dołączyć do środowiska osób pracujących z powodu wydłużonego okresu nauki. Szkoła średnia, technikum, studia, a potem jeszcze następny kierunek, bo jeden to dzisiaj za mało. Po drodze jeszcze wyjazd za granicę... W Polsce wielu młodych ludzi mając ponad 25 lat wciąż mieszka z rodzicami oraz często pozostaje na ich utrzymaniu. Wydłuża się czas beztrudny i w konsekwencji pojawia się brak samodzielności. Ciągłe doksztalcanie utrudnia także zdobycie pełnoetatowej stałej pracy. Jednak młodzi ludzie kończą kolejne kierunki studiów, aby zwiększyć swoje szanse zatrudnienia. Pracodawcy to w większości prywatne firmy, którym zależy na najlepszych pracownikach, nie potrzebujących czasu na wdrożenie. W związku z tym mają oni wygórowane wymagania. Osoba bez doświadczenia nie jest pożądana. Jednocześnie nie ma gdzie tego doświadczenia zdobyć, i krąg się zamyka.

Kierunki bez przyszłości – niedostosowanie uczelni do potrzeb rynku

Studia stały się powszechne, przez co niestety spadło ich znaczenie. Ciągłe istnieją kierunki, które cieszą się wysokim poziomem, renomą oraz wyselekcjonowaną grupą absolwentów. Powstało jednak wiele miejsc, w których naukę kontynuują osoby, które kilkanaście lat temu

po prostu zakończyłyby już swoją edukację. Po pięciu latach intensywnej nauki cieszą się one tytułem magistra i cudownymi perspektywami na przyszłość. Rzeczywistość jednak pokazuje, że nie ma miejsc pracy, odpowiadających ich wykształceniu. Prowadzi to często do frustracji i zniechęcenia do działania.

Dodatkowo wiele kierunków studiów, ze względu na szybki rozwój technologiczny dezaktualizuje się. Wiedza zdobyta na pierwszych latach studiów, po ich skończeniu jest już przestarzała. Dlatego bardzo ważne stało się zdobywanie praktycznego doświadczenia już podczas nauki. Odbywanie wielu staży i praktyk, zanim będzie możliwe rozpoczęcie właściwej pracy.

Rynek zmienił się przez ostatnie kilkanaście lat. Zarówno młodzi ludzie, jak i pracodawcy mają bardzo duże oczekiwania wobec siebie nawzajem. Podejście do zatrudnienia upodobniło się do całej mentalności dzisiejszego świata, w którym chcemy mieć coś świetnego i chcemy mieć to natychmiast.

Źródło:

<http://www.regiopraca.pl/portals/rynek-pracy/wiadomosci/jak-mlodzi-postrzegaja-rynek-pracy>

<http://www.edukator.ore.edu.pl/bezrobocie-wsrod-mlodziezy/>

http://wyborcza.pl/1,76842,9681695,Dlaczego_mlodzi_nie_maja_pracy_.html?disableRedirects=true

<http://www.gowork.pl/blog/co-utrudnia-studentom-wejscie-na-rynek-pracy/>

<https://rynekpracy.pl/artykuly/mlodzi-roszczeniowi-pokolenie-neet-coraz-wiekszym-wyzwaniem-dla-ryнку-pracy>