

JAKA PŁACA W 2018 ROKU?

W rozporządzeniu resortu pracy ustalono zgodnie z pierwotnym założeniem, że **najniższa krajowa w 2018 roku wyniesie 2100 zł brutto, czyli ok. 1530 zł do ręki (netto)**. Ustalona kwota płacy minimalnej będzie stanowić ok. 47 proc. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce krajowej. Jest to 5 proc. wzrost minimalnego wynagrodzenia w stosunku do poprzedniego roku. Tegoroczny wzrost netto wyniesie więc ok. 70 złotych. Z danych GUS wynika, że liczba pracowników otrzymujących wynagrodzenie w wysokości płacy minimalnej wynosi ok. 1,4 mln osób.

Płaca minimalna to ustalone najniższe wynagrodzenie, jakie pracodawca musi wypłacić każdemu pracownikowi zatrudnionemu na umowę o pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy niezależnie od posiadanych kwalifikacji, zaszeregowania osobistego, składników wynagrodzenia, systemu i rozkładu czasu pracy stosowanych u danego pracodawcy, jak również szczególnych właściwości i warunków pracy.

Do płacy minimalnej nie wlicza się natomiast:

- dodatek za pracę w porze nocnej
- nagrody jubileuszowej,
- odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
- wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

Przepisy prawa pracy dokładnie określają maksymalną wysokość potrącenia wynagrodzenia pracownika. Na alimenty można zająć do 3/5 pensji, a na inne długi i zaliczki - do połowy wynagrodzenia. Istnieje jednak tzw. kwota wolna, czyli część wynagrodzenia za pracę, które nie jest objęta potrąceniami. Wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę w wysokości:

- minimalnego wynagrodzenia za pracę (tj. 2100 zł brutto), przysługującego pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych - przy potrącaniu należności z wyroku sądu,

- 75 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę - przy potrącaniu zaliczek pieniężnych udzielonych pracownikowi,
- 90 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę - przy potrąceniu kar pieniężnych.

Wynagrodzenie poniżej płacy minimalnej jest naruszeniem praw pracowniczych. Wraz ze wzrostem płacy minimalnej rosną także inne świadczenia, takie jak odprawa przy zwolnieniu grupowym, wynosząca maksymalnie piętnastokrotność płacy minimalnej, dodatek za pracę w porze nocnej, wynagrodzenie za czas przestoju czy podstawa wymiaru zasiłku chorobowego i macierzyńskiego.

Wraz z podniesieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę wzrośnie także minimalna stawka godzinowa dla określonych umów cywilnoprawnych (umowa zlecenie). Jej wysokość jest waloryzowana o wskaźnik wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę. Rząd ustalił, że **minimalna stawka godzinowa w 2018 roku wyniesie 13,7 zł brutto**.

Jeśli pracownik zarabia mniej niż 2100 zł brutto, a jest zatrudniony na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy (pełen etat) możemy w takiej sytuacji poprosić o pomoc Państwową Inspekcję Pracy. W uzasadnionych przypadkach zostanie wszczęta kontrola i w przypadku potwierdzenia nieprawidłowości pracodawcy grozi grzywna od 1 do nawet 30 tysięcy złotych. Z powiadomieniem Inspekcji poczekajmy jednak do miesięcznego rozliczenia, gdyż szef może nam dołożyć premię wyrównującą do pensji zasadniczej, tak aby suma naszego miesięcznego przychodu była równa aktualnemu poziomowi płacy minimalnej, który w 2018 roku wynosi 2100 złotych brutto.

Ze strony: <http://www.regiopraca.pl/porta/rynek-pracy/wiadomosci/placa-minimalna-2018-oraz-stawka-godzinowa-ile-zarobisz-na-reke-poradnik>